

325/1

10.03.20

Дзержинск


ЗАРЕГИСТРИРОВАН:
в Министерстве социальной политики
Нижегородской области

ИЗМЕНЕНИЯ № 1

В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Дзержинский технический колледж»
(ГБПОУ ДТК)
на 2019-2022г.г.**

приняты
Конференцией работников и обучающихся
ГБПОУ ДТК
протокол № 1 от «29» 01 2020 года

Министерство социальной политики Нижегородской области ЗАРЕГИСТРИРОВАН	
Дата « <u>24</u> » <u>03</u> 20 <u>20</u> г. № <u>312/20-КД</u>	
(наличие/отсутствие замечаний)	
Заместитель министра	
(должность)	
	<u>Самсонова М.</u>
(подпись)	(ФИО)

Представитель работодателя
Директор ГБПОУ ДТК
Н.В. Сильвеструк
2020 г.



Представитель работников
Председатель ППО ГБПОУ ДТК
Г.А. Лебедева
«29» января 2020 г.

г. Дзержинск
2020 г.

1. Изложить пункт 3.1.1 подраздела 3.1 раздела 3. Обязательства работодателя в следующей редакции:

«3.1.1. С каждым работником колледжа Работодатель заключает в письменном виде трудовой договор с указанием базового оклада, должностных обязанностей, условий оплаты труда.

В соответствии со ст.66.1.Трудового кодекса РФ работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

В сведения о трудовой деятельности включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная настоящим Трудовым кодексом, иным федеральным законом информация.

Работодатель обязан предоставить работнику (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя), поданном в письменной форме или направленном в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя:

в период работы не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления; при увольнении в день прекращения трудового договора.»

2. В пункте 3.2.13 подраздела 3.2. раздела 3. Обязательства работодателя словосочетание:

- «(т.е административному и педагогическому персоналу)» исключить;
- «учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала» заменить на сокращенное название колледжа «ГБПОУ ДТК».

3. Подраздел 3.3.1 Система оплаты труда дополнить пунктом 3.3.1.12:

«3.3.1.12. Работникам колледжа при наличии экономии фонда оплаты труда могут выплачиваться следующие разовые (единовременные) премии:

– к праздничным и профессиональным датам:

Новогодние каникулы, 23 февраля - День защитника Отечества, 8 марта- Международный женский день, День учителя;

– к юбилеям колледжа (круглые даты, через каждые пять лет).

Премирование в указанных случаях осуществляется по приказу директора. Размер премии определяется письменным приказом директора в пределах общей экономии по фонду оплаты труда.»

4. В подразделе 3.3.4. Социальные гарантии абзац 7 изложить в следующей редакции:

«бывшим работникам (пенсионерам), являющимися членами совета ветеранов (пенсионеров) труда «Профессиональное образование» или **имеющим звание «Заслуженный учитель РФ», «Почетный работник среднего профессионального образования РФ», «Почетный работник начального профессионального образования РФ»** - в размере **500 (пятьсот) рублей** на одного человека в год».

5. Раздел 3.4. Охрана труда изложить в следующей редакции:

«3.4. ОХРАНА ТРУДА»

3.4.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья работников образовательной организации в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

3.4.2. Работодатель:

3.4.2.1. Обеспечивает функционирование системы управления охраной труда, руководствуясь введенным в действие 01.09.2017 года «Положением о системе управления охраной труда в ГБПОУ ДТК», разработанным в соответствии с требованиями статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, Межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.08.2016г. № 438н «Об утверждении типового положения о системе управления охраной труда», и иных законодательных и нормативных правовых актов по охране труда и здоровья.

3.4.2.2. Выделяет средства на мероприятия, предусмотренные по охране труда в размере не менее 0,2 процентов от фонда оплаты труда, в том числе на обеспечение безопасной эксплуатации зданий и сооружений колледжа, проведение обучения по охране труда, специальной оценки условий труда, обязательных медицинских осмотров работников, обеспечение работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, другие мероприятия, обеспечивающие безопасное проведение образовательного процесса.

Конкретный размер средств и перечень мероприятий указываются в ежегодном соглашении об охране труда, являющимся приложением к договору.

Использует в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ.

3.4.2.3. Обеспечивает выполнение в установленные сроки мероприятий, предусмотренных соглашением по охране труда между работодателем и первичной профсоюзной организацией колледжа.

3.4.2.4. Обеспечивает проведение обучения и проверки знаний по охране труда административного, педагогического, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала в сроки, установленные нормативными правовыми актами по охране труда.

3.4.2.5. Обеспечивает проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», иными законодательными и нормативными правовыми актами.

3.4.2.6. Обеспечивает организацию и проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников и обучающихся колледжа в установленные сроки.

3.4.2.7. Обеспечивает работников колледжа сертифицированной спецодеждой и другими СИЗ, в соответствии с Типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденными приказом Минтруда России от 9 декабря 2014 г. № 997н.

3.4.2.8. Обеспечивает работников колледжа смывающими и (или) обеззараживающими средствами в соответствии с Типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, утвержденными Приказом Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н.

3.4.2.9. Проводит расследование несчастных случаев с работниками (на производстве), несчастных случаев с обучающимися (во время осуществления учебного процесса), в установленном законодательством порядке.

3.4.2.10. Устанавливает единовременное денежное пособие работникам (членам их семей) за возмещение вреда, причиненного их здоровью, в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении трудовых обязанностей в случаях:

- гибели работника – **пять минимальных размеров оплаты труда**, а также оплату счетов и расходов, связанных с погребением – **не более 10000 (десяти тысяч) рублей;**
- получения работником инвалидности – **три минимальных размера оплаты труда.**

3.4.2.11. Осуществляет обязательное страхование работников образовательной организации от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами в сфере социального страхования.

3.4.2.12. Обеспечивает предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам проведенной специальной оценки условий труда в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами в сфере социального страхования.

3.4.2.13. Работодатель обеспечивает гарантии права работников на охрану труда, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, и закрепление этих прав в трудовых договорах (контрактах).

3.4.3. Первичная профсоюзная организация:

3.4.3.1. Организует проведение общественного контроля за обеспечением безопасных и здоровых условий труда при проведении образовательного процесса, на производстве в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда.

3.4.3.2. Обеспечивает участие представителей профсоюза в комиссиях по: -
охране труда;

- проведению специальной оценки условий труда;
- расследованию несчастных случаев на производстве и с обучающимися при проведении учебного процесса.

3.4.3.3. Оказывает практическую помощь членам профсоюза в реализации их прав на безопасные условия труда, социальные гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда. Принимает участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективным договором колледжа.

3.4.3.4. Обращается к работодателю с предложением о привлечении к ответственности лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.

3.4.4. Стороны совместно:

3.4.4.1. Принимают участие в подготовке и заключении ежегодного Соглашения по охране труда, являющегося приложением к коллективному договору колледжа, и предусматривающего организационные, технические, лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия, мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты и по пожарной безопасности, с указанием финансовых затрат, сроков выполнения, а также должностных лиц, ответственных за реализацию мероприятий по охране труда.

3.4.4.2. Регулярно рассматривают на совместных заседаниях вопросы выполнения Соглашения по охране труда, состояние охраны труда в колледже с составлением актов проверки выполнения соглашения по охране труда 1 раз в полугодие.

3.4.4.3. Информировать работников колледжа о принимаемых мерах в области охраны труда.».

Прошнуровано и скреплено печатью

5 (пять) листов

Директор ГБПОУ ДТК
Н.В. Сильвеструк



Председатель ПНО в ГБПОУ ДТК
Г.А. Лебедева

