

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ,
НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЗЕРЖИНСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»



СОГЛАСОВАНО

Председатель
ГБПОУ ДТК
Г.А. Лебедева

«09» 09 2022 г.

ПРИНЯТО

Конференцией работников
и обучающихся ГБПОУ ДТК

«05» 09 2022 г.

Протокол № 2



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ ДТК

Н.В. Сильвеструк

«05» 09 2022 г.

Приказ № 103

ИЗМЕНЕНИЯ № 5
в Правила внутреннего трудового распорядка
Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Дзержинский технический колледж»

Нижегородская область
г. Дзержинск
2022 г.

Внести в Правила внутреннего трудового распорядка Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дзержинский технический колледж» (далее по тексту – Правила) следующие изменения:

1. Изложить пункты 2.3, 2.4 и 2.5 в новой редакции:

«2.3. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет Работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;
- медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении.

2.4. При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации (с 01.01.2023 года в орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации) сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

2.5. В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется)».

1

Пропиновано и скреплено

гербовой печатью

2 (два) листа

Директор ГИГОУ ДТК

И.В. Сивяцкий
И.В. Сивяцкий

