

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЗЕРЖИНСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

**ПРИНЯТО**

Конференцией работников  
и обучающихся ГБПОУ ДТК  
«02» сентября 2015 г.  
Протокол № 1

**УТВЕРЖДЕНО**

Директор ГБПОУ ДТК

Н.В. Сильвеструк

Приказ № 155-2 от «03» сентября 2015 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о ресурсном центре кадрового сопровождения  
инвестиционных проектов и инновационных производств по  
приоритетным направлениям развития промышленного  
комплекса города Дзержинска Нижегородской области**

Нижегородская область  
г. Дзержинск  
2015 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Ресурсный центр кадрового сопровождения инвестиционных проектов и инновационных производств по приоритетным направлениям развития промышленного комплекса города Дзержинска Нижегородской области (далее - Ресурсный центр) - это одно из структурных подразделений Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дзержинский технический колледж» (далее - ГБПОУ ДТК).

1.2. В Ресурсном центре обеспечивается подготовка высококвалифицированных кадров рабочих и специалистов, востребованных при реализации инвестиционных проектов и инновационных производств по приоритетным направлениям развития промышленного комплекса города Дзержинска Нижегородской области.

1.3. Ресурсный центр осуществляет информационное, маркетинговое, методическое и организационное сопровождение образовательных программ среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования и профессионального обучения. Ресурсный центр может заниматься научной, образовательной деятельностью и оказывать иные услуги. Ресурсный центр имеет право осуществлять любую деятельность, не запрещенную законодательством России, и направленную на достижение и реализацию поставленных целей и задач. Если для занятия каким-либо видом деятельности требуется специальное разрешение (лицензия), то Центр имеет право осуществлять такой вид деятельности после получения соответствующего разрешения (лицензии).

1.4. Финансирование деятельности Ресурсного центра осуществляется за счет средств регионального бюджета и внебюджетных средств ГБПОУ ДТК.

1.5. Ресурсный центр в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Нижегородской области, Уставом ГБПОУ ДТК, настоящим Положением и другими локальными актами ГБПОУ ДТК.

## **2. Организация деятельности**

2.1. Ресурсный центр создается приказом директора ГБПОУ ДТК на базе второго учебного корпуса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дзержинский технический колледж» по адресу: 606029, Нижегородская обл., г. Дзержинск, ул. Петрищева, д. 8 в качестве

структурного подразделения.

2.2. Создание Ресурсного центра не приводит к изменению организационно-правовой формы, типа и вида ГБПОУ ДТК и отражается в Уставе ГБПОУ ДТК.

2.3. Структура и штатное расписание Ресурсного центра утверждается директором ГБПОУ ДТК по согласованию с Учредителем ГБПОУ ДТК.

2.4. Ресурсный центр возглавляет руководитель, назначаемый директором ГБПОУ ДТК, непосредственно ему подчиняющийся. Руководитель Ресурсного центра управляет деятельностью подразделения в соответствии с должностной инструкцией и несет персональную ответственность за эффективность его работы. Руководитель Ресурсного центра ежегодно представляет аналитический отчет о проделанной работе директору ГБПОУ ДТК.

2.5. План работы и график работы Ресурсного центра утверждается директором ГБПОУ ДТК.

2.6. Порядок оказания Ресурсным центром образовательных услуг регламентируется соответствующими локальными актами ГБПОУ ДТК.

### **3. Цели и направления деятельности Ресурсного центра**

3.1 Основными целями деятельности Ресурсного центра являются:

3.1.1 Ресурсное обеспечение качественно нового уровня среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования и профессионального обучения.

3.1.2 Организация сопровождения квалифицированными кадрами рабочих и специалистов среднего звена инвестиционных проектов и инновационных производств по приоритетным направлениям развития промышленного комплекса города Дзержинска Нижегородской области.

3.1.3 Развитие государственно-частного партнерства между сферой экономики и профессиональным образованием на основе взаимодействия ГБПОУ ДТК с предприятиями и организациями, учреждениями общего и профессионального образования.

3.2 Основными направлениями деятельности Ресурсного центра являются:

3.2.1 Разработкам реализация инновационной системы подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов среднего звена в сотрудничестве со стратегическими партнерами.

3.2.2 Развитие учебно-производственной инфраструктуры кадрового сопровождения инновационного развития промышленности.

3.2.3 Непрерывное и постоянное развитие профессиональных компетенций обучающихся как главное условие современной подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена.

#### **4. Права и обязанности Ресурсного центра**

4.1 Ресурсный центр имеет право:

- планировать свою деятельность и определять перспективы развития исходя из спроса на образовательные услуги;
- осуществлять отбор сторонних организаций и учреждений для привлечения их на договорной основе к проведению учебных работ, исследовательских разработок, семинаров и конференций;
- организовать предоставление физическим и юридическим лицам образовательных услуг на внебюджетной основе не в ущерб выполнению основных функций.

4.2 Ресурсный центр обязан:

- обеспечивать качество оказания образовательных и иных услуг;
- обеспечивать интенсивное и эффективное использование учебного и производственного оборудования в течение всего учебного года;
- в соответствии с годовым планом работы осуществлять сетевое взаимодействие с учреждениями профессионального образования, включая совместное использование оборудования, организационную и информационно-методическую поддержку учреждений профессионального образования;
- ориентировать развитие профессионального образования на инновационные процессы в профильной области деятельности ресурсного центра;
- активно взаимодействовать с работодателями в рамках своего профиля;
- проводить маркетинговые исследования на рынке образовательных услуг и рынке труда, адекватно реагировать на конъюнктуру рынка труда и требования работодателей к квалификации выпускников образовательного учреждения;
- осуществлять повышение квалификации педагогов и мастеров производственного обучения, работников производства по профилю деятельности Ресурсного центра;

- участвовать в сертификационной деятельности и оценке качества подготовки выпускников ГБПОУ ДТК;
- размещать информацию о деятельности Ресурсного центра в открытых источниках информации, в том числе на сайте ГБПОУ ДТК.

## **5. Имущество Ресурсного центра**

5.1 Имущество, находящееся в оперативном управлении ГБПОУ ДТК, на базе которого создан Ресурсный центр, находится на балансе данного образовательного учреждения.

## **6. Взаимодействие с внешними организациями**

6.1 Ресурсный центр строит свои отношения с государственными органами, предприятиями, учреждениями, организациями и гражданами во всех сферах на основе договоров, соглашений, контрактов. Ресурсный центр свободен в выборе форм и предмета договоров и обязательств, любых других условий взаимоотношений с третьими лицами, при условии, что они не противоречат действующему законодательству, Уставу ГБПОУ ДТК, настоящему Положению и другим локальным актам ГБПОУ ДТК.